................................................................. .......…………………., dnia……………...

(pieczęć podmiotu)

**Oświadczenie Pracodawcy,**

**który zawarł umowę z młodocianym pracownikiem po 30 czerwca 2014 r**

Świadomy/a odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (Dz. U. 2024 r., poz. 17)

**oświadczam,**

że w związku z wykształceniem pracownika młodocianego ………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

*/imię i nazwisko pracownika młodocianego/*

poniosłem/am całkowite koszty kwalifikujące się do objęcia pomocą w okresie nauki zawodu/przyuczenia do wykonywania określonej pracy \*) w wysokości:

……………………………....zł, (słownie:……………………………………………………)

oraz

oświadczam, że nie otrzymałem/am refundacji z OHP / otrzymałem/am refundację z OHP

na w/w pracownika w wysokości …….....………zł, (słownie:………………........…………),

\*właściwe podkreślić

……………………………………………

/pieczęć i podpis osoby upoważnionej

do podpisania oświadczenia /

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t.j. Dz. U.   
z 2023 r. poz. 702 ), podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomocy informacji niezbędnych do udzielenia pomocy de minimis, dotyczących w szczególności wnioskodawcy i prowadzonej przez niego działalności gospodarczej oraz wielkości i przeznaczenia pomocy publicznej otrzymanej w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc de minimis